



De maatschappelijk
verantwoorde *handdruk*
voor de *carrière* van uw
medewerker bij *ontslag*.



De Carrièrehanddruk: duurzaam inzetbaar, ook bij ontslag

Voorkom werkloosheid van uw werknemers bij ontslag. De Carrièrehanddruk zorgt voor snelle transitie naar nieuwe baan. Uw werknemer duurzaam inzetbaar.

De Carrièrehanddruk is goed voor uw bedrijf en uw werknemers

Hoe zorgt u dat uw werknemers duurzaam inzetbaar zijn? Sluit u aan bij de wettelijke bepaling en wetgeving rondom de transitievergoeding bij ontslag? Met De Carrièrehanddruk ondersteunt u uw werknemer bij het vinden van een nieuwe baan. Ook als de werknemer niet (meer) bij uw onderneming past, bewijst u een sociale werkgever te zijn. Dat is goed voor uw werknemers en uw bedrijf.

Optimaliseer duurzame inzetbaarheid van uw werknemers

Met De Carrièrehanddruk optimaliseert u uw HR-beleid op het gebied van duurzame inzetbaarheid. U kunt de handdruk inzetten binnen een sociaal plan, een vaststellingsovereenkomst, of ontslag. U kunt het toepassen naast de transitievergoeding, of de investering in De Carrièrehanddruk in mindering brengen op de transitievergoeding. De Carrièrehanddruk zorgt er namelijk voor dat de kansen op duurzame inzetbaarheid - dus behoud van werk - worden vergroot.

Een sociaal middel investeert weer in de maatschappij

Een deel van de opbrengsten van De Carrièrehanddruk wordt teruggebracht in de maatschappij middels sociaal innovatieve projecten gestimuleerd door [Healthcoins](#). Ook UWV en gemeenten kunnen gebruik maken van dit initiatief.

Hoe werkt De Carrièrehanddruk?

Een werknemer ontslaan is soms nodig. De Carrièrehanddruk voorkomt een langdurige en dure procedure bij ontslag.

Ontslag aanzeggen is soms niet te voorkomen: omdat de werknemer niet op zijn plek zit in het bedrijf of doordat de bedrijfsomstandigheden veranderen. Voor werkgever en werknemer is dit vaak een vervelende, teleurstellende, dure en vaak langdurige procedure. Dat laatste kan De Carrièrehanddruk voorkomen.

Oplossing bij outplacement

De Carrièrehanddruk is ontwikkeld voor het vinden van nieuw werk. Het is een traject voor oplossingsgerichte ondersteuning in begeleiding en bemiddeling bij outplacement en loopbaanadvies. Dat voorkomt dat de werknemer langdurig afhankelijk wordt van een uitkering.



Het traject voor outplacement en loopbaanadvies

Het traject gaat uit van de visie en passie van de werknemer. Vanuit De Carrièrehanddruk werken we met de methodiek van een Individuele Vraaggerichte Benadering (IVB). De werknemer staat volledig centraal. De trajectbegeleider stuurt het traject in overleg met de (ex-) werkgever. Waar mogelijk betrekken we ook de potentieel nieuwe werkgever bij het traject. De duur van het traject is afhankelijk van de sector, de functie en / of de leeftijd.

De Carrièrehanddruk bestaat uit de volgende onderdelen:

- uitgebreide intake
- assessment vanuit IVB
- solliciteren met social media
- werkgeversbenadering
- coaching, loopbaanadvies of loopbaanbegeleiding
- nazorg

Investering en opbrengst voor de werkgever

Als werkgever investeert u één bruto maandsalaris van de werknemer, met een minimale investering van € 2.500. Naast de direct voordelen die De Carrièrehanddruk opleveren, benoemen we u graag als MVO-partner en kunt u als werkgever gratis deelnemen aan een assessment vanuit de Structura Academie. Na deelname ontvangt u het certificaat Sociaal ondernemer.

Investering door gemeenten en UWV

Ook gemeenten en UWV kunnen werknemers aandragen voor deelname aan De Carrièrehanddruk. Het standaardtarief dat we hiervoor hanteren is € 2.500, -.

Investering door de werknemer

Als de werknemer zelf wil investeren in De Carrièrehanddruk als loopbaaninstrument hanteren we een tarief van € 2.000, -. Als u 56 jaar of ouder bent, ontvangt u bij een succesvol traject € 750, - terug als vergoeding vanuit de bonus van het UWV.

De visie achter De Carrièrehanddruk

Zorg voor duurzame inzetbaarheid werknemers, ook bij ontslag, met De Carrièrehanddruk.

De Carrièrehanddruk is als waardecertificaat ontwikkeld vanuit de visie van duurzame inzetbaarheid en optimalisatie van HR-beleid. Het doel is de krachten tussen de maatschappelijke partijen (de (ex-) werkgever, de werknemer en de nieuwe werkgever te bundelen en preventief te handelen bij (dreigend) ontslag. Het streven is een andere manier van denken en doen te bevorderen vanuit de gedachte van persoonlijke ontwikkeling en bedrijfsontwikkeling.



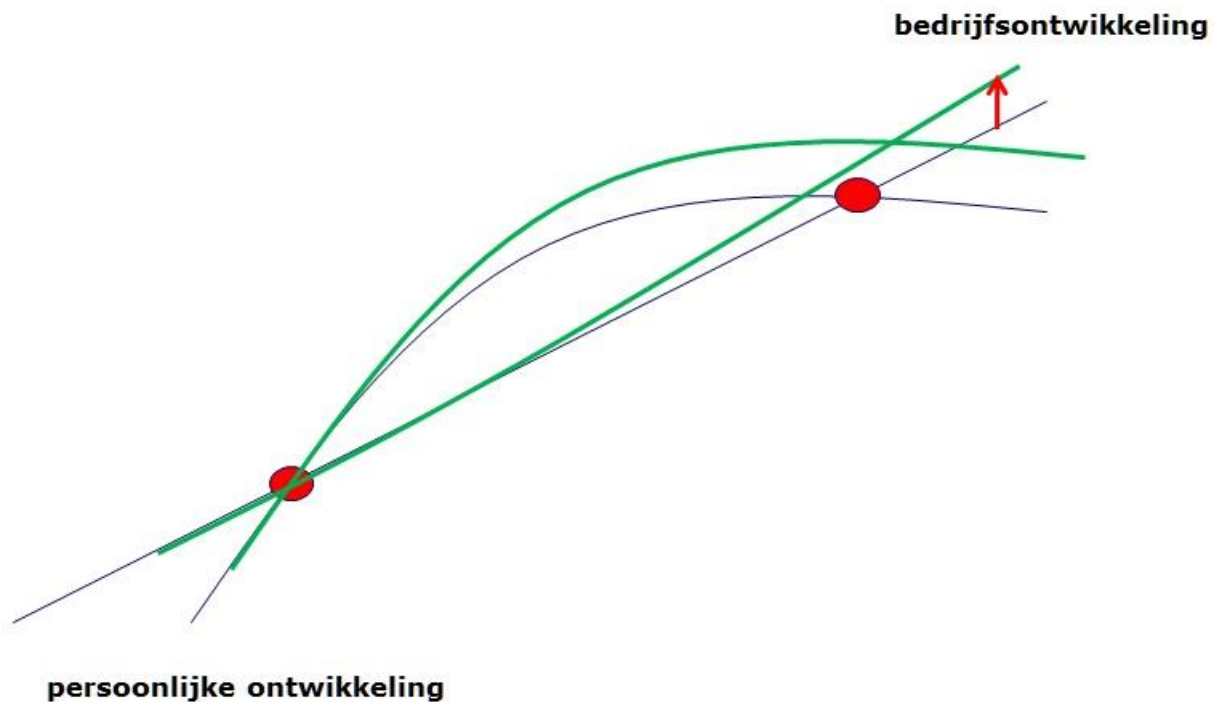
De (ex-) werkgever is per 1 januari 2015 wettelijk gehouden aan een transitievergoeding. De investering in De Carrièrehanddruk is niet verplicht, maar is een extra investering waartoe de (ex-)werkgever bereid is en daarbij voordeel kan behalen in zijn bedrijfsontwikkeling.

De Carrièrehanddruk als loopbaaninstrument

Versterk uw bedrijf en de loopbaan van uw werknemer. De Carrièrehanddruk brengt in beeld hoe de werknemer zich kan ontwikkelen bij 1^e en 2^e spoor, doorstroom en instroom.

Ook als er geen ontslag dreigt voor de werknemer, kan De Carrièrehanddruk een waardevol traject zijn voor werkgevers en werknemers. Het traject brengt in beeld wat de werknemer wil, kan en hoe hij of zij zich verder kan ontwikkelen. Dat biedt mogelijkheden voor de organisatie en de werknemer om zich verder te ontplooiën.

Wij streven naar een optimale balans in de persoonlijke en bedrijfsontwikkeling :



Het traject voor loopbaanbegeleiding

Hier staan ook de ambitie van de werknemer en de visie en missie van de werkgever centraal en begint de dialoog met het maken van goede afspraken bij aanvang van de nieuwe werkzaamheden.



Voordeel duurzame inzetbaarheid voor de organisatie

Door te kijken naar de mogelijkheden van de werknemer, ontdekt u of de werknemer kan doorgroeien of geschikt is voor de functie die u moeilijk weet in te vullen. Een werknemer die op zijn plek zit, is vaak meer gemotiveerd en productiever in het werk. Door werknemers de mogelijkheid te bieden om zich te ontwikkelen, behoudt u werknemers ook langer voor uw organisatie. Wanneer u op een gegeven moment afscheid van elkaar neemt, weet u dat u elkaar hebt versterkt en met een goed en sociaal gevoel kunt terugkijken op het dienstverband.

Advies over duurzame inzetbaarheid

Is De Carrièrehanddruk geschikt voor uw organisatie of de werknemer? We gaan graag met u in gesprek om te ontdekken wat De Carrièrehanddruk voor alle betrokken partijen kan opleveren.

Met De Carrièrehanddruk werken we bij voorkeur in een driedelige klantrelatie. De werknemer staat centraal, maar we betrekken graag de (ex-)werkgever en een nieuwe werkgever. Wij gaan uit van een Individuele Vraaggerichte Benadering (IVB) en de kwaliteiten en talenten van de werknemer. Wij bieden een instrument, een methodiek en een filosofie. Door ons in onze kracht te zetten, zetten wij u in uw kracht.

Advies over transitievergoeding en Wet Werk en Zekerheid

Onze adviezen hebben ook betrekking op de transitievergoeding en de Wet Werk en Zekerheid. U kunt hierbij denken aan de aanscherping ketenregeling en tips met betrekking tot de vergoedingen en aanzegplicht. Wij vertellen u graag meer over de gevolgen voor de werkgever bij het aangaan van een tijdelijk contract, het overgangsrecht en algemene vergoedingen en tips in het kader van de Wet Werk en Zekerheid.

De Carrièrehanddruk: duurzame inzetbaarheid door te investeren in de carrière van uw (ex-) werknemer bij in- en outplacement en loopbaanadvies. Een sociaal plan!

De Carrièrehanddruk® wordt u aangeboden door :



SAMEN EEN MAATSCHAPPELIJKE UITDAGING!

MKB SOCIAAL